

## Miesiąc miesiącowi nie zawsze równy

26.01.2011 Benedykt Fiutowski

**Pracownik, który rozpocznie karierę zawodową 1 stycznia, będzie uprawniony do pierwszej części urlopu 31 stycznia. Ale byłoby to 14 marca, gdyby został przyjęty na etat 15 lutego**

1 stycznia zatrudniliśmy pracownika. Jest to jego pierwsza praca. Chodzi mi o prawo do urlopu wypoczynkowego. Kodeks pracy mówi o przepracowaniu miesiąca. Ale czy chodzi tu o miesiąc kalendarzowy, czy 30 dni? – pyta czytelniczka.

Zgodnie z art. 153 § 1 kodeksu pracy pracownikowi podejmującemu pierwszy raz pracę przysługuje w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku.

Choć ten przepis posługuje się pojęciem „miesiąc pracy”, to go nie definiuje. Nie czynią tego również inne przepisy prawa pracy. Odpowiedzi należy zatem szukać w orzecznictwie i komentarzach.

Miesiąc może, ale nie musi, wynosić 30 dni. Jest natomiast zawsze tożsamy z pojęciem miesiąca kalendarzowego, o ile jego liczenie rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca. Dla prawidłowego zastosowania art. 153 k.p. pomocne jest odwołanie się do wyroku **Sądu Najwyższego z 19 grudnia 1996 r. (I PKN 47/96)**.

SN wskazał w nim, że przy ustalaniu okresu pracy, od którego uzależnione jest prawo pracownika do urlopu, nie znajduje zastosowania art. 112 kodeksu cywilnego. Zatem nie obowiązuje tu reguła, że termin oznaczony w miesiącu kończy się z upływem dnia, który nazwą lub datą odpowiada początkowemu dniowi terminu.

W efekcie miesiąc na gruncie prawa pracy powinniśmy ustalać według potocznego sposobu liczenia terminu. Co z tego wynika? To że pracownik zatrudniony 1 stycznia uzyska prawo do pierwszej części urlopu 31 stycznia.

Zdarza się jednak, że zatrudnienie rozpoczyna się w trakcie danego miesiąca. Wówczas nabycie prawa do pierwszego urlopu wypoczynkowego następuje z upływem dnia w następnym miesiącu kalendarzowym, który nazwą lub datą poprzedza dzień nawiązania stosunku pracy. Przykładowo, jeżeli zatrudnienie rozpocznie się 15 stycznia, to 14 lutego pracownik nabędzie prawo do pierwszego urlopu.

Z jeszcze inną sytuacją będziemy mieli do czynienia wtedy, gdy okres zatrudnienia pracownika u jednego pracodawcy wynosiłby mniej niż miesiąc, a następnie doszłoby do rozwiązania tego stosunku pracy i nawiązania kolejnego z innym pracodawcą. W takim wypadku miesięczny okres zatrudnienia uprawniający do nabycia urlopu ustala się z upływem 30 dni zatrudnienia.

Przykładowo, jeżeli pracownik będzie pozostawał w zatrudnieniu od 1 marca do 20 marca 2011 r. a następnie od 1 czerwca 2011 r., to miesięczny okres zatrudnienia uprawniający do pierwszego urlopu wypoczynkowego upłynie 10 czerwca 2011 r. Zatem w pewnych sytuacjach dla ustalenia prawa do pierwszego urlopu, pomimo że kodeks pracy mówi o miesiącu, będzie chodziło również o okres 30 dni.

*Autor jest radcą prawnym, partner z kancelarii Budzowska Fiutowski i Partnerzy. Radcowie Prawni*

Źródło na dzień 26.01.2011.:

[http://rp.pl/artukul/1016601\\_Miesiac\\_miesiacowi\\_nie\\_zawsze\\_rowny.html](http://rp.pl/artukul/1016601_Miesiac_miesiacowi_nie_zawsze_rowny.html)