

Zaległy urlop na żądanie

25.01.2011 Benedykt Fiutowski

Zaległego urlopu muszę udzielić do końca pierwszego kwartału 2011 r. Czytałam, że nie dotyczy to czterech dni na żądanie. Jeśli zatem ktoś ma sześć dni urlopu zaległego, to do 31 marca musi wykorzystać tylko dwa dni?

Art. 168 kodeksu pracy stanowi, że niewykorzystanego urlopu należy pracownikowi udzielić najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego. Ten na żądanie jest prawem pracownika, a nie jego obowiązkiem.

Dlatego też podwładny może zrezygnować z korzystania z niego w danym roku kalendarzowym. W konsekwencji niewykorzystany urlop na żądanie lub jego część staje się 1 stycznia następnego roku kalendarzowego urlopem, do którego stosuje się ogólne zasady urlopowe.

Zatem, jeżeli pracownik ma sześć dni niewykorzystanego urlopu z poprzedniego roku kalendarzowego, przy czym cztery dni to niewykorzystany urlop na żądanie, do końca kwartału roku następnego powinien wykorzystać całe sześć dni.

Autor jest , radcą prawnym, partnerem z kancelarii Budzowska, Fiutowski i Partnerzy

Źródło na dzień 25.01.2011.:

http://rp.pl/arttykul/1016263_Zalegly_urlop_na_zadanie.html